



S'ENGAGER POUR  
AGIR POUR TOUS

*CPAM des Alpes-Maritimes*

**Comité Social et Économique**  
**Élection de vos représentants:**  
**Du jeudi 23 mars au mercredi 29 mars**



CHÈQUE-VACANCES



**advan** **GO**  
AVANTAGEZ LES SALARIÉS

**LES CHOIX GAGNANTS DE LA CFDT**



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

*1er Syndicat de France !*

**Premier grâce à vous,**

**Engagé avec vous.**

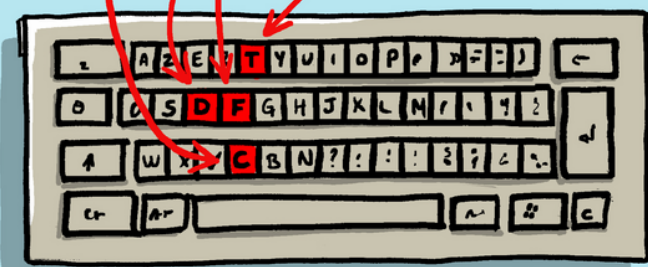
## LE VOTE ÉLECTRONIQUE

La **CFDT** a opté pour le vote électronique, afin de permettre à tous les salariés de voter, **quel que soit le lieu où ils se trouvent** (domicile, lieu de travail, vacances...) sur ordinateur, tablette ou smartphone. Nous avons choisi de nouveau, ce mode de scrutin car lors des dernières élections du CSE, il y a 4 ans, nous avons enregistré **une forte participation** de l'ensemble des salariés.

Vous pourrez librement choisir les candidats que vous allez élire pour vous représenter au sein du CSE et de ses différentes commissions, pour les quatre années à venir.

**VOTE ÉLECTRONIQUE :  
LA PROCÉDURE EST SIMPLE**

**LÀ LÀ LÀ  
ET LÀ ...**



WANGZ

## LA CFDT DOIT RESTER REPRÉSENTATIVE !

Du 23 mars au 29 mars 2023, vous allez élire vos **nouveaux représentants** au sein du Comité Social et Economique pour une durée de quatre ans.

La notion de **représentativité** instaurée par la loi, implique que tout syndicat qui n'obtient pas 10% des voix, en moyenne, collèges cadres et employés confondus, aux élections du Comité Social et Economique, n'est plus considéré comme représentatif, et ne peut donc plus participer aux négociations au sein de l'entreprise.

Si vous souhaitez, dans votre intérêt, que **LE PLURALISME SYNDICAL** continue d'exister et puisse s'exprimer à la CPAM des Alpes-Maritimes,

**VOTEZ, ET FAITES VOTER CFDT !**

# LES CHOIX GAGNANTS DE LA CFDT

**Cher(e) Collègue,**



Le syndicat **CFDT** fonde son engagement sur des valeurs de : **Solidarité, Egalité, Démocratie, Emancipation, et Indépendance.**

Depuis fort longtemps, la CFDT œuvre au sein du CSE et dans les instances du personnel, dans les négociations avec la direction, pour la **création de nouveaux droits**, la défense des intérêts collectifs et individuels des salariés, pour **l'amélioration des conditions de travail**, dans le **strict respect** de notre Convention Collective et du Code du travail.

La **CFDT** a signé des accords nationaux et locaux dont **le télétravail**, afin que tous les employés et cadres puissent y accéder, **l'augmentation de la valeur du point**, **le rachat des jours RTT** avec majoration pour lutter contre l'érosion du pouvoir d'achat des salariés.

La **CFDT** continuera à œuvrer pour des embauches suffisantes au sein de notre CPAM pour compenser les départs à la retraite, améliorer les conditions de travail et veiller à la transmission des savoirs.

La **CFDT** a souhaité pérenniser le vote électronique, afin de permettre à tous les salariés de s'exprimer, quel que soit le lieu où ils se trouvent (domicile, lieu de travail, vacances...) sur ordinateur, tablette ou smartphone.

Au niveau des œuvres sociales, la **CFDT** a été force de propositions et à l'initiative de la mise en place de prestations très appréciées du personnel telles que : **les chèques vacances, les chèques cadeaux, l'augmentation du montant des prêts et de leur durée de remboursement.**

Pour les quatre années à venir, nous vous proposons une fois de plus, de bénéficier d'autres nouveautés en phase avec nos valeurs et l'évolution de la société :

- **Le chèque domicile Cesu** qui permet la prise en charge de l'aide aux enfants, de l'aide à la maison et de l'aide spécifique aux personnes dépendantes.
- **Le coupon sport ANCV** pour favoriser les pratiques sportives.
- La plateforme **ADVANGO** by Helfrich qui ouvre **des univers illimités** sur l'ensemble des prestations : loisirs, culture voyages, sports bien être, cinéma, cartes avec remises etc...

**La CFDT, un syndicat qui négocie et s'engage pour vous !**

**Nathalie Roubaud**

**Elue au CSE, Déléguée Syndicale**

**Marc ORSATTI**

**Secrétaire Général du syndicat**

**Du 23 mars au 29 mars  
Votez, et faites voter CFDT !**

# L'INNOVATION C'EST LA CFDT ! LE CSE DANS VOTRE POCHE

Depuis plus de 20 ans, la **CFDT** a sans cesse cherché de nouvelles prestations dans tous les domaines, vacances, loisirs, cultures, etc... afin de répondre aux attentes quotidiennes de l'ensemble du personnel.

Nous vous présentons aujourd'hui, une **plateforme intuitive**, disponible sur tous les supports, pratique et simple d'utilisation : **ADVANGO** by HELFRICH, 35 ans d'expérience, 12000 CSE abonnés pour 2.5 millions de salariés bénéficiaires.

Comment ça marche ?

Cette application mobile est disponible via votre smartphone, tablette ou ordinateur.

Elle vous permet une connexion pratique et sécurisée avec un **accompagnement individuel et personnalisé**.

Comment accéder à l'univers des prestations ?

## ALLOCATIONS POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX

**Naissances**



**Mariages**



**Fêtes des pères, mères**



**Noël**



**Rentrée scolaire**



**Retraite**



Dans le cadre des allocations définies et versées par votre CSE, pour les événements familiaux reconnus par l'URSSAF (naissance, mariage, départ à la retraite, fêtes des mères et des pères, rentrée scolaire, Noël enfants et adultes), vous aurez la possibilité de faire votre choix par l'intermédiaire de votre code individuel sur la plateforme **ADVANGO** parmi :

- Les chèques cadeaux : 100% de la Grande Distribution pour plus de pouvoir d'achat, **+ 30 000 points de vente** partout en France, **+ 12 000 commerces de proximité** pour consommer responsable,
- Les chèques culture,
- Les chèques vacances (ANCV).

Deux manières de se faire plaisir :

- **En version papier** = large réseau d'enseignes nationales pour dépenser leurs Chèques Cadeaux. Grandes enseignes et commerces de proximité
- **En version digitale** = Vous accédez à + 1 200 000 articles référencés pour dépenser vos chèques cadeaux sur Le Shop. (Voir ci-contre)

**DÉCOUVREZ TOUS NOS PARTENAIRES :**



## SHOPPING BY ADVANGO :

La plateforme [ADVANGO](#), disponible sur tous les supports, via un identifiant et un mot de passe est très intuitive, simple d'utilisation et sans redirection externe.

### Sorties



### Cinéma



### Parcs d'attractions



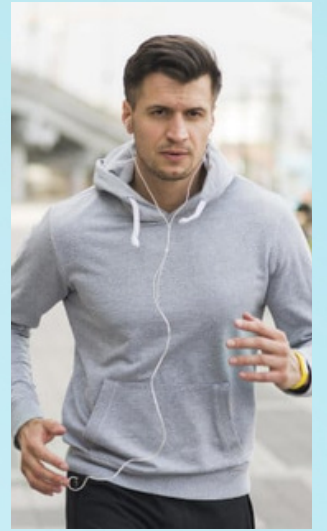
### Spectacles



### Voyages



### Sport



Elle vous permettra d'acheter instantanément un **e-billet** pour réserver vos places de cinéma, théâtre, concert, activités culturelles et sportives depuis l'application [ADVANGO](#) de manière sécurisée sans en payer le prix fort, et en profitant de tarifs réduits toute l'année.

- Plus de **300 000 références**
- Des **réductions allant de 5 à 40%** dans certaines catégories sur les prix publics.
- Des offres promotionnelles atteignant les **50% de réductions** à l'occasion d'événements particuliers.

Pour vos vacances, découvrez des endroits éblouissants, qu'ils soient près de chez vous ou à l'autre bout du monde :

- Plus de **16 000 destinations touristiques** dans notre catalogue de billetterie CSE vacances.
- Nos prix sont négociés allant jusqu'à **50% de réductions**, sur le prix initial d'un séjour package : **Vol + hôtel** ! Vous profiterez en famille de voyages organisés pour explorer des contrées fabuleuses à petits prix.

Notre **offre, négociée** sur les **vols aériens**, accorde des services uniques comme l'assurance annulation « sans motif, ni justifié » ainsi que le paiement en plusieurs mensualités.



- La **location de voiture** à des **prix compétitifs**, négociés auprès de loueurs professionnels, dans plus de **100 pays** et **20 000 agences**.

Des services inclus comme l'assurance rachat de franchise vous fournissant une couverture totale en cas d'imprévu, le kilométrage illimité ou encore l'annulation de la location de votre auto gratuitement jusqu'à la veille de votre départ. Partez l'esprit tranquille !

## CATÉGORIE "VIE QUOTIDIENNE"

+ 1 200 000 ARTICLES RÉFÉRENCÉS SUR LE SHOP

Sports & loisirs



Beauté & santé



Jouets,  
enfants &  
bébés



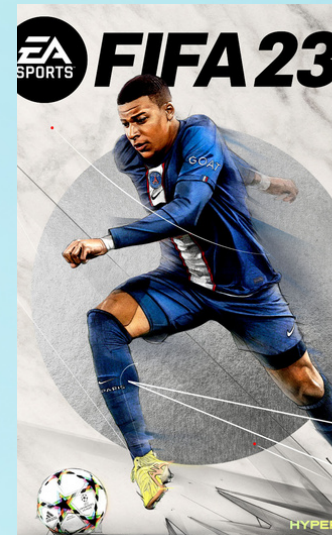
High - tech



Infomatique &  
bureaux



Jeux vidéo &  
consoles



- Procurez vous ce qu'il vous faut pour du fitness et musculation, camping, randonnée, cyclisme, football, running, glisse et tout le sport !
- Articles de puériculture, l'habillement des enfants, jeux, musique, activités plein air, etc...
- Ordinateurs portables et tablettes, composants PC, logiciels, accessoires Informatiques, etc...
- Beauté prestige, univers homme, hygiène et santé, parapharmacie, tous les produits de beauté pour se sentir bien !
- Tous les grands jeux vidéos et consoles disponibles sur Le Shop.
- Les nouveautés technologiques, portables, audio et HiFi, Sono, objets connectés et les derniers accessoires High-Tech.

Accessible depuis le site internet du CSE ou sur tablette et mobile depuis l'application, Le Shop, plateforme d'achat **ADVANGO**, a été pensé pour une utilisation simple et fluide. Vous naviguez sereinement entre chaque catégorie et pouvez comparer chaque article selon ses caractéristiques et son prix.



### LA NEWSLETTER « BONS PLANS »

Vous recevrez via votre mail personnel, (environnement sécurisé RGPD), la newsletter avec des offres à des tarifs exclusifs négociés sur la billetterie, la culture, les concerts, le sport, les séjours, etc.... Ces offres FLASH auront une durée limitée dans le temps. Il ne faudra pas tarder pour les consulter... et vous feront bénéficier d'avantages très intéressants.

### VOTRE AVIS NOUS INTÉRESSE

Afin de faire évoluer les prestations de votre CSE, vous aurez la possibilité de vous exprimer par sondage via le site **ADVANGO** pour la mise en place de nouveautés.

# LES CHÈQUES VACANCES

GUIDE ANCV



En 2002, La **CFDT** proposait les Chèques Vacances comme une avancée pour les salariés de la CPAM des Alpes-Maritimes. En 2004, cette proposition, forte et novatrice, a été adoptée.

Les Chèques Vacances sont désormais un moyen incontournable permettant de s'ouvrir l'accès à de nombreuses prestations :

- **Hébergement** : campings, hôtels, villages et clubs de vacances, colonies de vacances, gîtes...
- **Voyages et transports** : train, avion, ferry, autocar, agences de voyage, location de véhicule, péages...
- **Culture et découverte** : musées, parcs d'attractions, zoos, spectacles...
- **Loisirs sportifs** : base de loisirs, karting, bowling, location de skis, accrobranche...
- **Restauration**, auberges, gastronomie et autres : pizzerias, brasseries, crêperies...

Le Chèque Vacances est [accepté chez plus de 200 000 points d'accueil](#).

Également disponible en **chèque vacances électronique** pour les paiements en ligne, (ANCV connect). Vous aurez la possibilité de choisir entre le chèque papier et le chèque électronique et **changer de version à tout moment**.

Valable 2 ans en plus de son année d'émission et **échangeable** en fin de validité directement sur Internet.

## LE COUPON SPORT

Plus de 48 000 associations sportives en France acceptent les coupons édités par l'Association Nationale des Chèques Vacances pour la pratique sportive. Ils vous permettront de vous inscrire, vous ou vos proches, et de pratiquer le sport de votre choix sans en subir un coût immédiat souvent difficile dans les périodes de rentrée scolaire et sportive.



Les **Coupons Sports**, distribués en coupures de 10, 15 ou 20 euros, sont valables deux années civiles après leur émission. Cela vous laissera un temps suffisant pour les utiliser dans les clubs sportifs de plus en plus nombreux à les accepter.

- Sports individuels : tir à l'arc, vélo, VTT, danse, patinage, roller, badminton, tennis, tennis de table, athlétisme, arts martiaux, boxe...
- Sports collectifs : basket-ball, football, handball, rugby...
- Sports aquatiques et nautiques : aquagym, natation, surf ...
- Sports de forme : gymnastique, musculation, club de remise en forme
- Sports de montagne et nature : ski alpin et de fond, surf des neiges, équitation, sports aériens et mécaniques, club omnisports...

Un **moteur de recherche en ligne**, via le guide du site de l'ANCV, **vous permet de trouver les clubs sportifs et activités ouverts aux coupons sports**.

# NOTRE PROGRAMME : PLUS DE CHOIX ET DE LIBERTE

## CHÈQUES VACANCES OU CESU

### LE CHEQUE DOMICILE CESU QU'EST CE QUE C'EST ?



Fidèle à ses valeurs de solidarité, la **CFDT** vous propose des chèques domicile Cesu afin de vous aider au quotidien ou ponctuellement selon vos besoins. Le **chèque domicile Cesu** est un moyen de paiement qui fonctionne comme un chèque de banque et qui permet de régler à moindre coût :

- **Les crèches**, les assistantes maternelles, le baby-sitting, le soutien scolaire...
- **Le ménage**, repassage, jardinage, petit bricolage, assistance informatique...
- **L'aide aux personnes dépendantes**, âgées, handicapées, malades...

Comment utiliser vos chèques domicile ? Vous avez le choix entre :

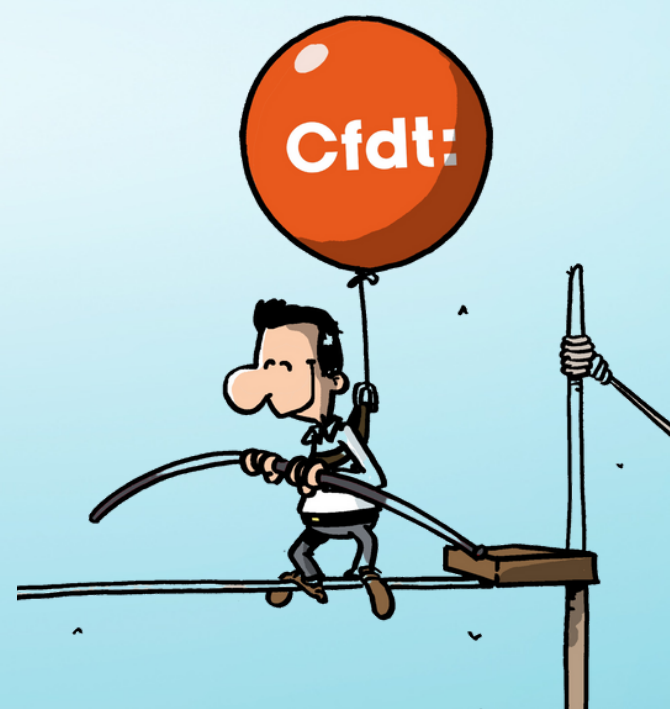
- un prestataire agréé qui établira une facture
- un emploi direct que vous paierez après de simples formalités d'enregistrement auprès du Centre National CESU (y compris sur Internet).

	Participation CSE	Part salarié	Total
Niveau 3	95%	380€	20€
Niveau 4 et 5	85%	340€	60€
Niveau 6	75%	300€	100€
Niveau 7 et plus	65%	260€	140€
			400€

La **CFDT** a décidé de vous laisser le **choix**, en fonction de vos nécessités d'utilisation, **entre les chèques vacances et le Chèque Emploi Service Universel (CESU)** pour un montant total de 400 euros en plus de ceux que vous pouvez recevoir pour les événements annuels, ponctuels et la rentrée scolaire.

## LES PRÊTS

Court terme	10 800€	150€ sur 72 mois
Habitat	28 000€	140€ sur 200 mois
Amélioration à l'habitat	13 600€	85€ sur 160 mois





# L'INNOVATION, C'EST LA CFDT

## LES ALLOCATIONS

Les chèques cadeaux et les cadeaux en nature sont exonérés de cotisations jusqu'à un seuil équivalent à 5% du plafond de la sécurité sociale (180€ en 2023). Au delà, il peut être attribué au **choix des chèques culture, des chèques vacances ou des CESU**.

### Scolarité

- **Crèches ou Assistante maternelle** : 100€ en CESU
- **Maternelle** : 130€ en chèques cadeaux ou CESU
- **Primaire** : 180€ en chèques cadeaux, CESU ou chèques vacances
- **Collège** : 250€ soit 180 € chèques cadeaux + 70€ au choix \*
- **Secondaire** : 300€ soit 180€ chèques cadeaux + 120€ au choix \*
- **Etudes supérieures jusqu'à 25 ans** : 380€ soit 180€ chèques cadeaux + 200€ au choix \*

### Événements de la vie

- **Naissance** : 400€, soit 180€ en chèques cadeaux + 220€ au choix \*
- **Mariage / PACS** : 500€, soit 180€ chèques cadeaux + 320€ au choix \*
- **Médaille du travail** : 150€ en chèques culture, CESU ou chèques vacances
- **Retraite** : 500€ soit 180€ en chèques cadeaux + 320€ au choix \*
- **Décès d'un agent** : 850€ destinée à la famille
- **Décès ascendant** : 120€

**\* Au choix parmi les chèques culture, chèques vacances ou CESU**

### Événements annuels

**Allocation mutuelle** : 200€

**Allocation début d'année** : 70€ en chèques vacances

**Fêtes des mères / pères** : 180€ chèques cadeaux, chèques culture ou chèques vacances

**Noël adultes** : 170€ chèques cadeaux, chèques culture ou chèques vacances

**Noël enfants** :

- Moins de 11 ans : 100€ sur catalogue de l'univers [ADVANGO](#)
- De 11 à 16 ans : 130€ chèques cadeaux, chèques vacances ou catalogue de l'univers [ADVANGO](#)
- De 17 à 18 ans : 160€ chèques cadeaux, chèques vacances ou catalogue de l'univers [ADVANGO](#)

### Les associations sportives et culturelles

Participation du CSE à hauteur de **80%** de la cotisation annuelle d'une activité sportive ou d'une association culturelle pour les agents, conjoints et enfants avec un maximum de **150€**, soit en coupon sport ANCV (sur présentation de devis) soit en chèque (facture acquittée).

### Colonies de vacances, classes vertes, classes de neige, séjours linguistiques, centres de loisirs, centres aérés

Participation du CSE à hauteur de **60%** des frais engagés avec un plafond de **800€** par an et par enfant.

### Sections diverses et clubs

**Gratuité** avec un développement des sections et clubs en fonction des souhaits exprimés lors de futurs sondages.

La section voyages développera une offre de destinations accessibles à tous les budgets par l'intermédiaire de notre plateforme [ADVANGO](#).

La section bibliothèque proposera un accès à l'offre de livres numériques.

# DES AVANCÉES RÉELLES ET PÉRENNES : CE QUE LA CFDT A SIGNÉ POUR VOUS !

La CFDT a négocié des droits qui vous ont apporté de nombreuses améliorations :

- l'attribution d'un **14ème mois de salaire**,
- la création d'une **prime d'intéressement** qui a été quadruplée depuis son instauration pour atteindre 996.16€ brut en 2022,
- la majoration du **coefficient de carrière** de **10 points**,
- l'**augmentation du point de 3.5 %** pour lutter contre l'érosion du pouvoir d'achat des salariés et qui permettra de majorer votre salaire lors de l'attribution de points d'expériences et de compétences,
- le **rachat des jours RTT** avec majoration de **25%**,
- l'attribution de **20 jours de congés supplémentaires** à travers la mise en place des 35 heures au sein de notre organisme,
- la possibilité d'**épargner des jours de congés** pour un projet personnel ou un départ anticipé à la retraite avec le **compte épargne temps**,
- l'opportunité de travailler depuis son domicile, avec la mise en place de l'**accord sur le télétravail**, une avancée majeure pour le bien être des salariés,
- une **prime d'accueil** aux agents travaillant sur les plates-formes de service, et leur majoration pour le personnel des centres d'accueil et les itinérants,
- la **mise en œuvre du plan d'épargne retraite** complémentaire avec abondement de l'employeur (PERCO),
- **prime** de formateur à titre accessoire.



Au niveau local, nous avons obtenu :

- Depuis 8 ans l'embauche de **600 nouveaux salariés** grâce au vote favorable du budget de notre CPAM,
- Le **passage au niveau 3** de tous les agents niveau 2,
- L'obtention et la mise en place d'un **coffre-fort électronique** afin de déposer et conserver les bulletins de salaire et autres documents.

Par le biais de signatures d'accords locaux, la **CFDT** a permis la transcription et la pérennisation des accords nationaux tels que la **réduction du temps de travail**, le compte épargne temps ou la **diversité et l'égalité des chances** et l'accord de **l'aménagement des fins carrières pour les seniors**.

Concernant notre comité social et économique, la **CFDT** a été, par ses propositions novatrices, à l'initiative de la mise en place de prestations désormais très appréciées par le personnel telles que : le **Chèque Vacances**, le **chèque cadeau**, l'augmentation du montant des prêts et de la durée de remboursement.

## LA CFDT NÉGOCIE DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR LES AGENTS

JE VOIS QUE VOUS NE MAÎTRISEZ PAS ENCORE TOTALEMENT L'ART SUBLIL DE LA NÉGOCIATION !





## TÉLÉTRAVAIL

Le 11 juillet 2022 la **CFDT** a été la seule signataire de l'accord national sur le télétravail qui a été agréé par la tutelle le 2 décembre 2022. La **CFDT** négociera un accord local sur les bases des évolutions de l'accord national :

Maintien du principe socle de 2 jours de présence hebdomadaire sur site avec **3 jours de télétravail effectifs**.

Réalisable soit :

- sur des jours fixes
- sur des jours flexibles
- sous forme d'enveloppe annuelle.

Nous revendiquons pour les **cadres** une enveloppe minimum de **84 jours de télétravail** pouvant aller jusqu'à **120 jours** répartis sur une année civile.

### TÉLÉTRAVAIL POUR TOUS !



## LA CFDT AU CŒUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La **CFDT** proposera et négociera dans les prochains mois :

- Allocation forfaitaire d'un montant de **500€** sur les mobilités durables à rembourser aux agents pour leur frais de déplacement domicile-travail par un mode de transport vertueux (vélo, covoiturage et les trottinettes).
- Points de recharge pour les véhicules électriques ou hybrides dans le parking.
- Mise en place sur le site Azuréo d'un outil facilitant le **covoiturage** entre agents se rendant sur site ou en centre extérieur.
- Proposer la mise en place d'un **audit écologique** au sein de l'entreprise ce qui permettrait de repérer les dépenses d'énergies inutiles et ainsi y remédier.
- **Les matériels éco-conçus** qui peuvent être labellisés pour consommer moins : Ampoules, écrans d'ordinateurs, le choix de feuilles certifiées...



- **Valorisation des oliviers** de Pessicart en proposant leurs exploitations : cueillette et transformation des olives en huile pour une mise à disposition auprès des agents pour accompagner leurs repas. Selon la production, une distribution pourra être envisagée pour les agents.
- Faire de **nouvelles plantations** qui nécessitent peu d'arrosage.
- **Installer de nouveaux nichoirs** sur l'ensemble du site afin de maintenir la biodiversité.
- **Pour soutenir la biodiversité, installation de ruches** afin de produire du miel qui sera proposé aux agents selon la production.

## NOS REVENDICATIONS

- **Prime de pénibilité** pour les agents de la PIFE opérant sur les machines Opex
- **Augmentation de la valeur de point**
- **Rénovation de la classification**

# **VOTEZ POUR LES CANDIDATS CFDT ET CHANGEZ VOTRE QUOTIDIEN**

## **CADRES :**

### Titulaires

**NATHALIE ROUBAUD**

**MARC ORSATTI**

**MARJORIE DELAIGUE**

### Suppléants

**VIRGINIE AUTRAND LAMBERT**

**PATRICK CALDERONE**

**CATHERINE MONCADA**

## **EMPLOYÉS :**

### Titulaires

**CÉCILE SACCONI**

**ANTHONY CARNEMOLLA**

**SAMIRA BENEDDINE**

**OLIVIER BERTHELOT**

**STEPHANIE MADONNA CECCONI**

**THOMAS LLORCA**

**ANGÉLIQUE CAMPOS**

**SANDIE CLAUDET**

**SANA TERAJ**

**LINDA DETTORI CAMPUS**

**MONICA SANTOS PERREIRA**

**ALICIA SANDRI**

**SOLYSIA JOSEPH**

### Suppléants

**ANNE LACROIX**

**LAURENT PLOMB**

**MAGALI LATTELAIS LEMAIRE**

**PATRICE TOUROT**

**SANA RIZKI**

**JULIEN GIANNO**

**MANISHA DABY**

**CHRISTINE MEUNIER**

**ANGELA GENOVA**

**BENTENBI BELHABIB**

**MELANIE LA MONTAGNE**

**FARAH LOUDHAIEF AGREBI**

**SABINE RODRIGUEZ**

# **VOTEZ, ET FAITES VOTER CFDT !**